



Отчет о результатах самообследования ЧУ ДПО «Олимп» за 2017 год.

1. Общие сведения об образовательной организации

ЧУ ДПО «Олимп» существует с 2011г. года. За это время подготовлено более 300 тысяч граждан по профессиональным и дополнительным программам.

На сегодняшний день ЧУ ДПО «Олимп» является образовательным учреждением, в котором реализуются программы дополнительного образования взрослых, дополнительного профессионального образования и программы повышения квалификации. ЧУ ДПО «Олимп» имеет лицензию на реализацию образовательных программ № 4817 от 28.12.2015 г. Серия 59ЛО1 № 0002702.

Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности осуществляется в соответствии с нормативной базой на основании Конституции РФ, Закона РФ «Об образовании» и Устава, утвержденного единственным участником Полуяновой Е.В. от 23 сентября 2015г. Учредитель ЧУ ДПО (Единственный участник) – Полуянова Елена Викторовна

Юридический адрес ЧУ ДПО:

Российская Федерация, 614010, г. Пермь, ул. Героев Хасана, дом 7, корпус А, офис 251.

Адреса мест осуществления образовательной деятельности:

-614010, г. Пермь, ул. Героев Хасана, дом 7, корпус А, офис 251.

- 614000, г. Пермь ул. Краснова,1.

ЧУ ДПО «Олимп» является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, счета в банках, печати со своим наименованием, штампы, бланки.

Статус ЧУ ДПО «Олимп»- дополнительное образование для взрослых.

Организационно-правовая форма ЧУ ДПО «Олимп» - частное учреждение.

ЧУ ДПО «Олимп» является организацией, не имеющей извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не разделяющей полученный доход с учредителями.

Цель создания ЧУ ДПО «Олимп» определяется Уставом ЧУ ДПО «Олимп»

3. Порядок управления учреждением

3.1. Управление ЧУ ДПО «Олимп» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе законодательством об образовании и некоммерческих организациях, а также Уставом.

Структура, компетенция, порядок формирования и срок полномочий органов управления ЧУ ДПО «Олимп», порядок принятия ими решений и выступления от имени ЧУ ДПО «Олимп» устанавливаются настоящим Уставом.

3.2. Высшим органом управления ЧУ ДПО «Олимп» является Учредитель.

3.3. К компетенции единственного учредителя относится:

- утверждение основных направлений деятельности ЧУ ДПО «Олимп», определение принципов формирования и использования имущества;
- заслушивание и утверждение годовых бухгалтерских балансов и годовых отчетов о работе исполнительного органа Учреждения;
- определение направления расходования средств, утверждение отчетов о финансовой деятельности Учреждения;
- утверждение финансовых планов Учреждения;
- изменение Устава;
- назначение директора Учреждения;
- принятие решения о досрочном прекращении полномочий директора Учреждения в соответствии с действующим законодательством о труде;
- принятие решений об открытии филиалов и представительств, а также об участии в других коммерческих и некоммерческих организациях;
- принятие решения о реорганизации и ликвидации Учреждения, назначение ликвидационной комиссии

3.4. Полномочия, предусмотренные п. 5.2.3. , являются исключительной компетенцией единственного учредителя и не могут быть делегированы другим органам Учреждения.

3.5. Непосредственное управление ЧУ ДПО «Олимп» осуществляет директор (единоличный исполнительный орган ЧУ ДПО «Олимп»).

Директор назначается на должность сроком на пять лет и может быть назначен неограниченное число раз.

3.6. Права и обязанности директора, а также основания для расторжения трудовых отношений с ним регламентируются трудовым договором.

3.7. Директор ЧУ ДПО «Олимп» возглавляет администрацию ЧУ ДПО «Олимп» и решает все вопросы деятельности ЧУ ДПО.

3.8. Директор ЧУ ДПО «Олимп»:

- осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения, обеспечивает условия для наиболее эффективной реализации целей и задач деятельности ЧУ ДПО «Олимп»;
- формирует структурные подразделения ЧУ ДПО «Олимп», составляет штатное расписание, подбирает персонал;
- утверждает должностные инструкции сотрудников ЧУ ДПО «Олимп»;
- планирует текущую работу ЧУ ДПО «Олимп»;
- представляет интересы ЧУ ДПО «Олимп», как в Пермском крае, так и за его пределами;
- разрабатывает локальные акты ЧУ ДПО «Олимп», регулирующие управленческие, финансовые, кадровые и иные отношения внутри Учреждения;
- заключает договоры, связанные с деятельностью ЧУ ДПО «Олимп»;
- организует выполнение обязательств по договорам, заключенным в рамках деятельности ЧУ ДПО;
- действует без доверенности от имени ЧУ ДПО «Олимп» в пределах своей уставной деятельности и своей компетенции;
- распоряжается денежными средствами и имуществом ЧУ ДПО «Олимп», с согласия Учредителя;
- выдает доверенности;
- открывает в банках расчетный и иные счета;
- в пределах своей компетенции издает приказы и дает указания, обязательные для всех работников ЧУ ДПО «Олимп»;
- утверждает Правила внутреннего распорядка ЧУ ДПО «Олимп»;
- организует и контролирует образовательный процесс, принимает решения о приеме и отчислении слушателей;
- осуществляет иные полномочия в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и иными локальными актами ЧУ ДПО «Олимп», не составляющие компетенцию Учредителя.

3.9. Директор ЧУ ДПО «Олимп» без доверенности на основании настоящего Устава заключает сделки и подписывает договоры от имени ЧУ ДПО «Олимп», имеет право подписи на платежных

документах ЧУ ДПО «Олимп», представляет ЧУ ДПО «Олимп» в отношениях с юридическими и физическими лицами, издает приказы, распоряжения и дает указания, обязательные для всех работников, принимает на работу и увольняет сотрудников ЧУ ДПО «Олимп».

3.10. Директор ЧУ ДПО «Олимп» подотчетен и подконтролен высшему органу управления- Учредителю Учреждения и организует выполнение его решений.

3.11. Директор, действуя от имени ЧУ ДПО «Олимп», обязан добросовестно и разумно представлять его интересы на территории Российской Федерации и за ее пределами, во всех организациях независимо от организационно-правовых форм и видов деятельности.

3.12. Директор обязан выполнять программу развития и деятельности ЧУ ДПО «Олимп», решения высшего органа управления - Учредителя.

3.13. Директор несет ответственность за последствия своих действий в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и заключенным с ним трудовым договором.

4. Результаты деятельности

Реализуемые программы

В 2017 году преподавательским составом были доработаны с учетом требования законодательства и потребностей заказчиков существующие учебные программы. А так же были разработаны, утверждены и реализованы десять новых программ по обучению и повышению квалификации. (Таб.1).

Таблица 1.

№ п/п	Наименование программы	Год утверждения
1.	Программа обучения частных охранников 4,5,6 разрядов	2017
2.	Повышение квалификации частных охранников	2017
3.	Повышение квалификации руководителей ЧОО	2017
4.	Повышение квалификации руководителей ЧОО, впервые назначаемых на должность	2017
5.	Охрана труда	2014
16.	Охрана труда при работе на высоте	2016
7.	Электробезопасность	2016
8.	Пожарная безопасность	2013
9.	Первая помощь	2016
10.	Повышение квалификации работников инкассации	2016
11.	Повышение квалификации для преподавателей по транспортной безопасности	2017
12.	Повышение квалификации работников субъекта транспортной инфраструктуры, подразделения транспортной безопасности, руководящих выполнением работ, непосредственно связанных с обеспечением транспортной безопасности объекта транспортной инфраструктуры и (или) транспортного средства	2017
13.	Повышение квалификации иных работников субъекта транспортной инфраструктуры, подразделения транспортной безопасности, непосредственно связанные с обеспечением транспортной безопасности объекта транспортной инфраструктуры и (или) транспортного средства	2017

14.	Повышение квалификации работников, включенных в состав группы быстрого реагирования	2017
15.	Повышение квалификации работников, назначенных в качестве лиц, ответственных за обеспечение транспортной безопасности в субъекте транспортной инфраструктуры	2017
16.	Повышение квалификации работников, назначенных в качестве лиц, ответственных за обеспечение транспортной безопасности в субъекте транспортной инфраструктуры и (или) транспортном средстве	2017
17.	Повышение квалификации работников, осуществляющих досмотр, повторный досмотр, дополнительный досмотр в целях обеспечения транспортной безопасности	2017
18.	Повышение квалификации работников, осуществляющих наблюдение и (или) собеседование в целях обеспечения транспортной безопасности	2017
19.	Повышение квалификации работников, управляющих техническими средствами обеспечения транспортной безопасности	2017
20.	Безопасность устройств для развлечений — горки зимние	2017
21.	Подготовка лиц в целях изучения правил безопасного обращения с оружием и приобретения навыков безопасного обращения с оружием	2017

5. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса

Для реализации образовательных программ материально – техническое обеспечение, ЧУ ДПО «Олимп» удовлетворяет всем требованиям подготовки квалифицированных специалистов по программам, реализуемым учреждением в процессе своей деятельности, и ежегодно пополняется.

№ п/п	Наименование	количественный показатель за 2016 г.	количественный показатель за 2017 г.
1.	Проекционное оборудование	1 шт.	1 шт.
2.	Персональные компьютеры	8 шт.	8 шт.
3.	Манекен – тренажер для отработки сердечно-легочной реанимации	1 шт.	1 шт.
4.	Манекен-тренажер для отработки приемов удаления инородного тела из верхних дыхательных путей.	1 шт.	1 шт.
5.	Бронежилет защитный	4 шт.	4 шт.
6.	Палка резиновая	2 шт.	4 шт.
7.	Наручники	2 шт.	4 шт.
8.	Манекен-тренажер для отработки навыков со специальными средствами	1 шт.	2 шт.
9.	Электрошоковое устройство	1 шт.	1 шт.
10.	Ремень офицерский	4 шт.	10 шт.
11.	Кабура	4 шт.	10 шт.
12.	Пистолет ИЖ-71	10 ед.	10 ед.
13.	Гражданское газовое оружие МР- 79-9ТМ	1 ед.	1 ед.
14.	Гражданское бесствольное огнестрельное оружие МР-461 «Стражник»	1 ед.	1 ед.
15.	Гражданское гладкоствольное ружье Сайга-410 К	1 ед.	3 ед.

6. Информационное обеспечение образовательного процесса

Для удовлетворения информационных потребностей обучающихся учебные классы оснащены современными компьютерами, мультимедийными средствами обучения, учебно-методической литературой, наглядными пособиями, стендами, плакатами, дидактическими материалами на бумажном и электронном носителях.

В 2017 году библиотечный фонд был обеспечен следующей учебно-методической литературой:

Наименование	Вид
Профессиональная подготовка частного охранника 4 разряда	методическое пособие
Профессиональная подготовка частного охранника 5 разряда	методическое пособие
Профессиональная подготовка частного охранника 6 разряда	методическое пособие
Помощь обучающемуся по профессии частный охранник	методическое пособие
Огневая подготовка	методическое пособие
Пробный экзамен (тесты)	рабочая тетрадь
Охрана труда на предприятии	рабочая тетрадь
Охрана труда медицинских работников	методическое пособие
Охрана труда работников образования	методическое пособие
Руководитель частной охранной организации	методическое пособие
Безопасное обращение с гражданским оружием	методическое пособие
Тактико-специальная подготовка	электронный учебник/ презентация
Огневая подготовка	электронный учебник/ презентация
Правовая подготовка	электронный учебник/ презентация
Первая помощь для педагогических работников	методическое пособие

Электронные образовательные ресурсы

Программа АИПП (Аналитическая Информационно-Поисковая Программа) разработана для проведения квалификационного экзамена, периодических проверок работников частных охранных предприятий и юридических лиц, а также проведения проверок знания безопасного обращения с оружием у граждан и повышения квалификации охранников, которая включает в себя:

- обучающий/тестовый режим по каждой дисциплине;
- проведение аналитического отчета по тестам обучающегося;
- возможность вывода на печать билетов к экзаменам для самостоятельной подготовки обучающегося.

Программа «Бюджет 21» включает все возможности платформы для очного и дистанционного обучения:

- Тренажеры: по средствам и системам обеспечения транспортной безопасности, тренажеры по психоэмоциональной диагностике, тренажеры по работе с трехмерными моделями объектов транспортной инфраструктуры и транспортных средств, тренажеры по

работе с регламентированными формами и документами, планом обеспечения транспортной безопасности и оценкой уязвимости.

-Электронный образовательный модуль (ЭОМ). Включает нормативно правовую базу, лекционный материал, анимационные и видеоматериалы, трехмерные модели, промежуточные и итоговые тесты в соответствии Приказом Минтранса России от 08.09.2014 №243;

-Интерактивные тренажеры;

-Аттестационные материалы для проверки знаний, умений и навыков по категориям.

7. Преподавательский состав

ЧУ ДПО «Олимп» располагает квалифицированными педагогическими кадрами, имеющими многолетний стаж работы. Весь преподавательский состав на 100% имеет высшее образование и стаж работы не менее 3 лет и включает в себя:

Штатные преподаватели- 1 человек

Преподаватели - совместители- 6 человек.

Особое внимание уделяется самоподготовке преподавательского состава.

В 2016 году была проведена аттестация трех преподавателей, рекомендации по совершенствованию профессиональной деятельности педагогических работников ЧУ ДПО «Олимп» не вынесла.

8. Содержание подготовки слушателей

8.1 Теоретическая подготовка

В ЧУ ДПО «Олимп» устанавливаются следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, консультации, аттестационные, и другие учебные работы.

Конкретный вид учебного занятия определяется в зависимости от реализуемой образовательной программы и формы обучения и отражается в соответствующем учебном плане.

Учебные группы по всем типам и видам образовательных программ формируются в соответствии с приказом о формировании учебной группы, где указывается дата начала и окончания обучения. Лица, не указанные в приказе, не могут быть допущены к обучению.

Обучающийся, выполнивший все требования учебного плана, допускается к итоговой аттестации, по результатам которой решается вопрос о выдаче ему соответствующего итогового документа.

Проведение итоговой аттестации обучающихся осуществляется специально создаваемыми комиссиями, составы которых утверждаются директором ЧУ ДПО «Олимп», если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

Аттестационную комиссию возглавляет председатель, который организует и контролирует её деятельность, обеспечивает единство требований в оценке знаний обучающихся.

Лица, прекратившие обучение по уважительным причинам, могут восстановиться для окончания обучения в ЧУ ДПО «Олимп».

Обучающемуся на время обучения в ЧУ ДПО «Олимп» по его просьбе выдается справка, свидетельствующая о сроках его пребывания на учебе, или иной документ, установленный ЧУ ДПО «Олимп».

8.2. Практическая подготовка

При реализации программ по профессиональной подготовке (переподготовке) также предусмотрена практическая подготовка. Практические занятия на базе Учреждения.

Содержание всех этапов практики определяется на основе имеющихся рабочих программ. Сроки прохождения практики соответствуют рабочим учебным планам и отражаются в графике учебного процесса на каждый учебный год.

9. Качество подготовки слушателей

Профессиональная подготовка переподготовка, повышение квалификации заканчивается итоговой аттестацией, а затем квалификационным экзаменом. Квалификационный экзамен проводится с целью определения соответствия полученных учащимися знаний, умений и навыков требованиям квалификационной характеристики, и на этой основе устанавливаются квалификационные разряды по соответствующим профессиям. По результатам итоговой аттестации в 2016 году к квалификационному экзамену были допущены 100% слушателей.

Квалификационные экзамены заключаются в выполнении учащимися тестирования по теоритической части, после успешной сдачи теории слушатель допускается к практической части экзамена в пределах требований квалификационных характеристик и учебных программ.

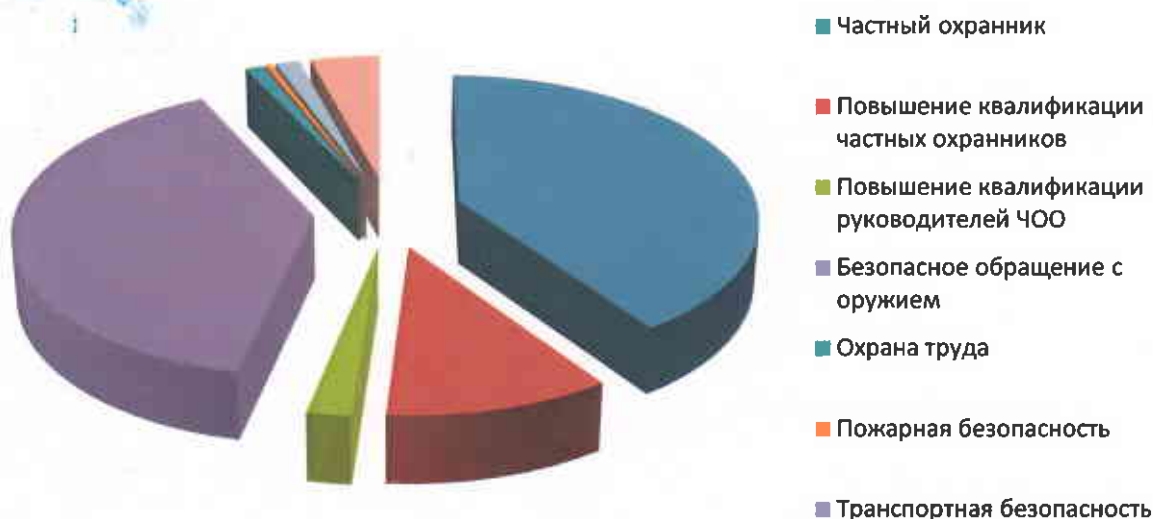
Результаты квалификационных экзаменов и решение комиссии о присвоении квалификационных разрядов по профессиям формируются в экзаменационной ведомости, которая подписывается председателем и всеми членами комиссии.

В 2016 году Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений не собиралась.

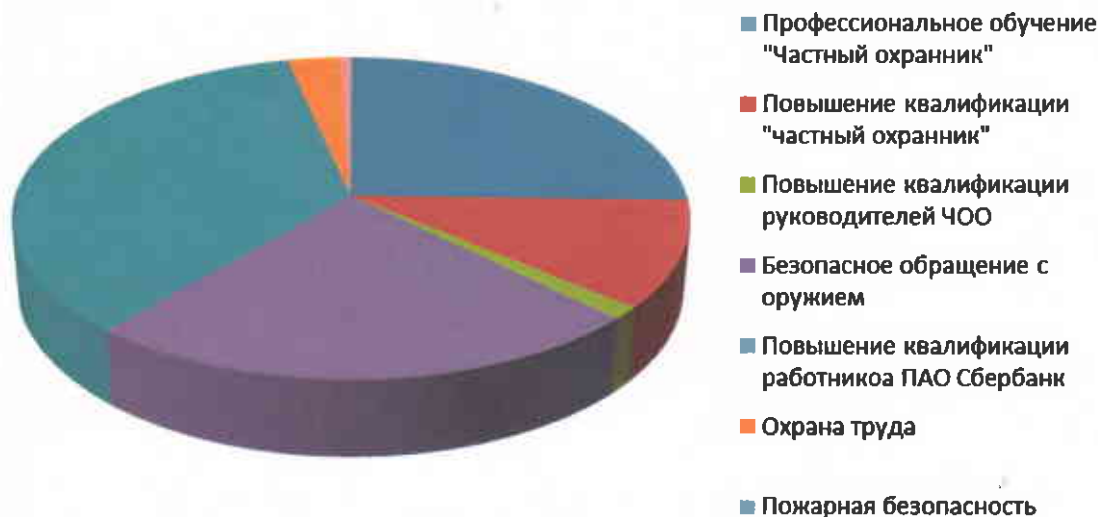
Количественные показатели по соотношению с предыдущим годом лиц прошедших обучение в ЧУ ДПО «Олимп» потерпел значительные изменения. Но при этом количественные показатели по профессиональному обучению «Частный охранник», которое является основой программой обучения практически не изменился.

Наименование программы обучения	Количество человек прошедших обучение в 2016 году	Количество человек прошедших обучение в 2017 году
Профессиональное обучение по программе «Частный охранник»	197	192
Повышение квалификации частных охранников	83	51
Повышение квалификации руководителей частных охранных организаций	10	10
Обучение граждан по программе «Безопасное обращение с оружием»	185	188
Повышение квалификации работников инкассации ПАО «Сбербанк России»	274	-
Обучение по программе «Охрана труда в организации»	22	5
Обучение по программам пожарной безопасности	23	2
Обучение по электробезопасности	5	-
Транспортная безопасность	-	7
Безопасность устройств для развлечений — горки зимние	-	20
Всего человек:	799	475

Образовательные услуги 2017 г.



Образовательные услуги за 2016 г.



Оценка качества в ЧУ ДПО «Олимп» основана на максимальном удовлетворении возможного количества заказчиков/слушателей и актуальности учебных программ.

Оценка качества профессионального обучения в ЧУ ДПО «Олимп» проводится директором учреждения ежемесячно по итогам квалификационного экзамена. При помощи программного обеспечения АИПП составляется статистика по результатам экзамена. Совместно с преподавательским составом проводится анализ неудовлетворительных результатов, а именно в каких дисциплинах необходимо внести коррективы и обеспечить индивидуальный подход к слушателю.

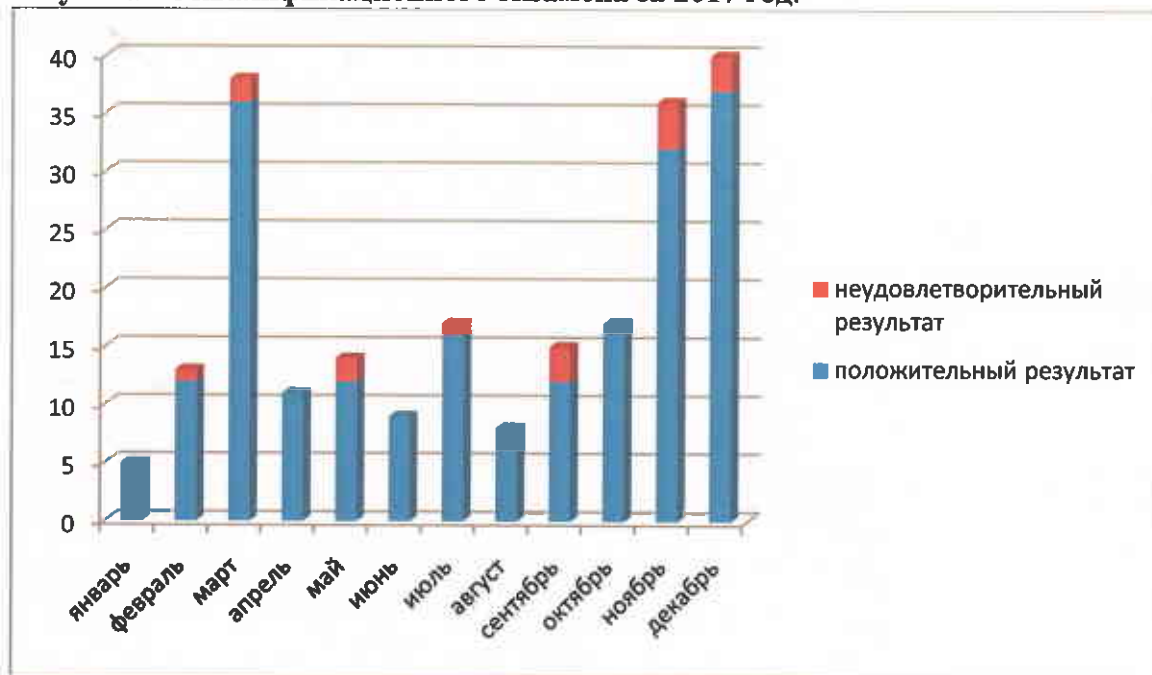
С целью повышения качества образовательных услуг регулярно дорабатываются и усовершенствуются методические пособия, электронные образовательные продукты.

По итогам мониторинга выявлено:

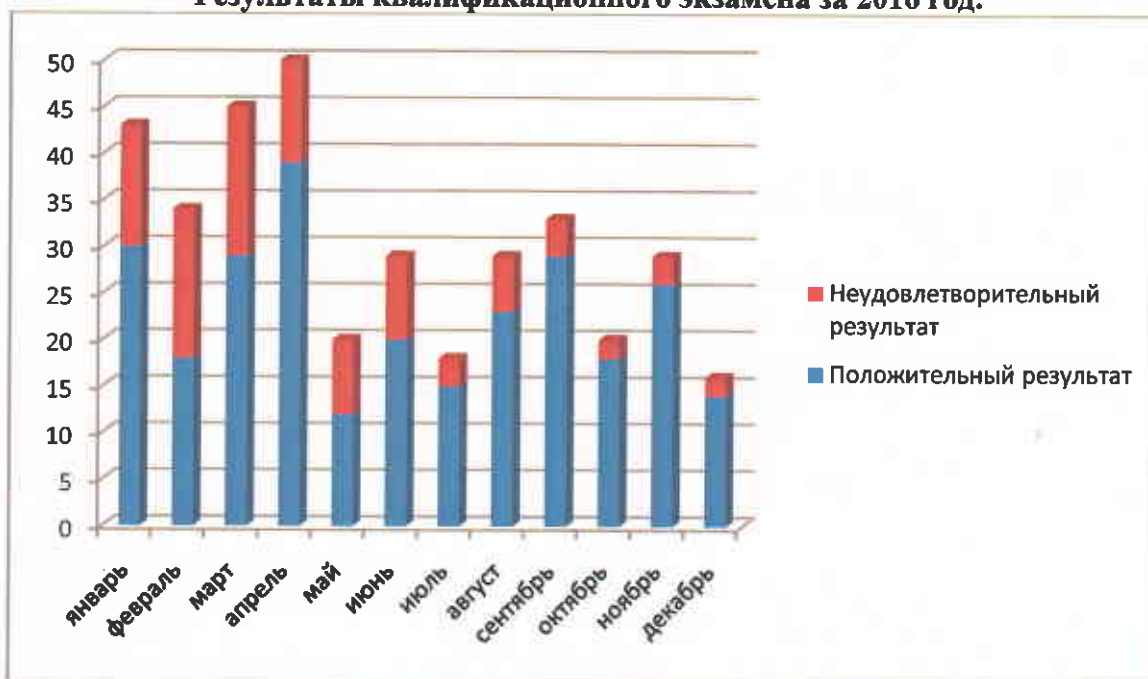
- Обучающимися и преподавательским составом востребовано использование электронных образовательных программ, тренажеров, методических пособий, презентационных материалов, специальных средств.
- Нарушений правила внутреннего распорядка обучающихся и преподавательским составом не выявлено.

Качественные показатели на основе данных квалификационного экзамена.

Результаты квалификационного экзамена за 2017 год.



Результаты квалификационного экзамена за 2016 год.



В 2017 году на базе ЧУ ДПО «Олимп» сдавали квалификационный экзамен, с учетом лиц прошедших обучение в других учебных центрах – 223 человека, в 2016 г.- 273 человека.

Из которых в 2017 г. 93% сдающих получили удовлетворительный результат, в 2016 г. только 75% получили удовлетворительный результат. По данным результатам можно сделать вывод, что качество подготовки слушателей по образовательным программам повышается.

**ПОКАЗАТЕЛИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ**

ЧУ ДПО «Олимп» за 2017 год.

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/% 192/40
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/% 51/10
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек/% 21/4
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	6 единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации	3 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	единиц
1.5.1	Программ повышения квалификации	10 единиц
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/% 1/20
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%
1.10.1	Высшая	человек/%
1.10.2	Первая	человек/%

1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	40 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	100 %
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц
2.7	Общий объем НИОКР	тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	единиц 145
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	человек
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	чел./%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	435 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	62 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	

4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	468 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	- кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	- кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	468 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	2,0 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	5 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	- %

Директор ЧУДО «Олимп»



[Handwritten signature]
М.П.

Е.В. Полуянова