



## Отчет о результатах самообследования ЧУ ДПО «Олимп» за 2016 год.

### 1. Общие сведения об образовательной организации

ЧУ ДПО «Олимп» существует с 2011г. года. За это время подготовлено более 300 тысяч граждан по профессиональным и дополнительным программам.

На сегодняшний день ЧУ ДПО «Олимп» является образовательным учреждением, в котором реализуются программы дополнительного образования взрослых, дополнительного профессионального образования и программы повышения квалификации. ЧУ ДПО «Олимп» имеет лицензию на реализацию образовательных программ № 4817 от 28.12.2015 г. Серия 59ЛО1 № 0002702.

Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности осуществляется в соответствии с нормативной базой на основании Конституции РФ, Закона РФ «Об образовании» и Устава, утвержденного единственным участником Полуяновой Е.В. от 23 сентября 2015г. Учредитель ЧУ ДПО (Единственный участник) – Полуянова Елена Викторовна

#### Юридический адрес ЧУ ДПО:

Российская Федерация, 614010, г. Пермь, ул. Героев Хасана, дом 7, корпус А, офис 251.

#### Адреса мест осуществления образовательной деятельности:

-614010, г. Пермь, ул. Героев Хасана, дом 7, корпус А, офис 251.

- 614000, г. Пермь ул. Краснова,1.

ЧУ ДПО «Олимп» является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, счета в банках, печати со своим наименованием, штампы, бланки.

Статус ЧУ ДПО «Олимп»- дополнительное образование для взрослых.

Организационно-правовая форма ЧУ ДПО «Олимп» - частное учреждение.

ЧУ ДПО «Олимп» является организацией, не имеющей извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не разделяющей полученный доход с учредителями.

Цель создания ЧУ ДПО «Олимп» определяется Уставом ЧУ ДПО

### 3. Порядок управления учреждением

3.1. Управление ЧУ ДПО «Олимп» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе законодательством об образовании и некоммерческих организациях, а также настоящим Уставом.

Структура, компетенция, порядок формирования и срок полномочий органов управления ЧУ ДПО «Олимп», порядок принятия ими решений и выступления от имени ЧУ ДПО «Олимп» устанавливаются настоящим Уставом.

3.2. Высшим органом управления ЧУ ДПО «Олимп» является Учредитель.

3.3. К компетенции единственного учредителя относится:

- утверждение основных направлений деятельности ЧУ ДПО «Олимп», определение принципов формирования и использования имущества;
- заслушивание и утверждение годовых бухгалтерских балансов и годовых отчетов о работе исполнительного органа Учреждения;
- определение направления расходования средств, утверждение отчетов о финансовой деятельности Учреждения;
- утверждение финансовых планов Учреждения;
- изменение Устава;
- назначение директора Учреждения;
- принятие решения о досрочном прекращении полномочий директора Учреждения в соответствии с действующим законодательством о труде;
- принятие решений об открытии филиалов и представительств, а также об участии в других коммерческих и некоммерческих организациях;
- принятие решения о реорганизации и ликвидации Учреждения, назначение ликвидационной комиссии

3.4. Полномочия, предусмотренные п. 5.2.3. , являются исключительной компетенцией единственного учредителя и не могут быть делегированы другим органам Учреждения.

3.5. Непосредственное управление ЧУ ДПО «Олимп» осуществляет директор (единоличный исполнительный орган ЧУ ДПО «Олимп»).

Директор назначается на должность сроком на пять лет и может быть назначен неограниченное число раз.

3.6. Права и обязанности директора, а также основания для расторжения трудовых отношений с ним регламентируются трудовым договором.

3.7. Директор ЧУ ДПО «Олимп» возглавляет администрацию ЧУ ДПО «Олимп» и решает все вопросы деятельности ЧУ ДПО.

3.8. Директор ЧУ ДПО «Олимп»:

- осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения, обеспечивает условия для наиболее эффективной реализации целей и задач деятельности ЧУ ДПО «Олимп»;
  - формирует структурные подразделения ЧУ ДПО «Олимп», составляет штатное расписание, подбирает персонал;
  - утверждает должностные инструкции сотрудников ЧУ ДПО «Олимп»;
  - планирует текущую работу ЧУ ДПО «Олимп»;
  - представляет интересы ЧУ ДПО «Олимп», как в Пермском крае, так и за его пределами;
  - разрабатывает локальные акты ЧУ ДПО «Олимп», регулирующие управленческие, финансовые, кадровые и иные отношения внутри Учреждения;
  - заключает договоры, связанные с деятельностью ЧУ ДПО «Олимп»;
  - организует выполнение обязательств по договорам, заключенным в рамках деятельности ЧУ ДПО;
  - действует без доверенности от имени ЧУ ДПО «Олимп» в пределах своей уставной деятельности и своей компетенции;
  - распоряжается денежными средствами и имуществом ЧУ ДПО «Олимп», с согласия Учредителя;
  - выдает доверенности;
  - открывает в банках расчетный и иные счета;
  - в пределах своей компетенции издает приказы и дает указания, обязательные для всех работников ЧУ ДПО «Олимп»;
  - утверждает Правила внутреннего распорядка ЧУ ДПО «Олимп»;
  - организует и контролирует образовательный процесс, принимает решения о приеме и отчислении слушателей;
  - осуществляет иные полномочия в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и иными локальными актами ЧУ ДПО «Олимп», не составляющие компетенцию Учредителя.
- 3.9. Директор ЧУ ДПО «Олимп» без доверенности на основании настоящего Устава заключает сделки и подписывает договоры от имени ЧУ ДПО «Олимп», имеет право подписи на платежных

документах ЧУ ДПО «Олимп», представляет ЧУ ДПО «Олимп» в отношениях с юридическими и физическими лицами, издает приказы, распоряжения и дает указания, обязательные для всех работников, принимает на работу и увольняет сотрудников ЧУ ДПО «Олимп».

3.10. Директор ЧУ ДПО «Олимп» подотчетен и подконтролен высшему органу управления- Учредителю Учреждения и организует выполнение его решений.

3.11. Директор, действуя от имени ЧУ ДПО «Олимп», обязан добросовестно и разумно представлять его интересы на территории Российской Федерации и за ее пределами, во всех организациях независимо от организационно-правовых форм и видов деятельности.

3.12. Директор обязан выполнять программу развития и деятельности ЧУ ДПО «Олимп», решения высшего органа управления- Учредителя.

3.13. Директор несет ответственность за последствия своих действий в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и заключенным с ним трудовым договором.

## **4. Содержание подготовки выпускников**

### **4.1 Теоретическая подготовка**

В ЧУ ДПО «Олимп» устанавливаются следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, консультации, аттестационные, и другие учебные работы.

Конкретный вид учебного занятия определяется в зависимости от реализуемой образовательной программы и формы обучения и отражается в соответствующем учебном плане.

Учебные группы по всем типам и видам образовательных программ формируются в соответствии с приказом о формировании учебной группы, где указывается дата начала и окончания обучения. Лица, не указанные в приказе, не могут быть допущены к обучению.

Обучающийся, выполнивший все требования учебного плана, допускается к итоговой аттестации, по результатам которой решается вопрос о выдаче ему соответствующего итогового документа.

Проведение итоговой аттестации обучающихся осуществляется специально создаваемыми комиссиями, составы которых утверждаются директором ЧУ ДПО «Олимп», если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

Аттестационную комиссию возглавляет председатель, который организует и контролирует её деятельность, обеспечивает единство требований в оценке знаний обучающихся.

Лица, прекратившие обучение по уважительным причинам, могут восстановиться для окончания обучения в ЧУ ДПО «Олимп».

Обучающемуся на время обучения в ЧУ ДПО «Олимп» по его просьбе выдается справка, свидетельствующая о сроках его пребывания на учебе, или иной документ, установленный ЧУ ДПО «Олимп».

### **4.2. Практическая подготовка**

При реализации программ по профессиональной подготовке (переподготовке) также предусмотрена практическая подготовка. Практические занятия на базе Учреждения.

Содержание всех этапов практики определяется на основе имеющихся рабочих программ. Сроки прохождения практики соответствуют рабочим учебным планам и отражаются в графике учебного процесса на каждый учебный год.

## **5. Качество подготовки слушателей**

Профессиональная подготовка переподготовка, повышение квалификации заканчивается квалификационным экзаменом. Квалификационный экзамен проводится с целью определения соответствия полученных учащимися знаний, умений и навыков требованиям квалификационной характеристики, и на этой основе устанавливаются квалификационные разряды по соответствующим профессиям.

Квалификационные экзамены заключаются в выполнении учащимися тестирования по теоритической части , после успешной сдачи теории слушатель допускается к практической части экзамена в пределах требований квалификационных характеристик и учебных программ.

Результаты квалификационных экзаменов и решение комиссии о присвоении квалификационных разрядов по профессиям формируются в экзаменационной ведомости, которая подписывается председателем и всеми членами комиссии.

## **6. Качественный состав преподавателей**

ЧУ ДПО «Олимп» располагает квалифицированными педагогическими кадрами, имеющими многолетний стаж работы. Весь преподавательский состав на 100% имеет высшее образование и стаж работы не менее 3 лет и включает в себя:

Штатные преподаватели- 1 человек

Преподаватели- совместители- 6 человек

## **7. Материально- техническое обеспечение образовательного процесса**

Материально – техническая база ЧУ ДПО «Персонал Центр-НН» удовлетворяет всем требованиям подготовки квалифицированных специалистов по программам, реализуемым учреждением в процесс своей деятельности.

## **8. Электронные образовательные ресурсы**

Чтобы удовлетворить информационные потребности обучающихся, преподавателей и мастеров производственного обучения кабинеты и учебные классы оснащены современными компьютерами, мультимедийными средствами обучения, учебно-методической литературой, наглядными пособиями, стендами, плакатами, дидактическими материалами на бумажном и электронном носителях.

Также имеется доступ к контрольно- обучающему курсу «АИПП РСПБ», «Бюджет 21» программному обеспечению, видео материалам и фильмам по различным дисциплинам, а также ко всей имеющейся библиотеке ЧУ ДПО «Олимп».

## **Количественные показатели за 2016 год**

1. Профессиональное обучение по программе «Частный охранник» - 197 человек;
2. Повышение квалификации частных охранников- 83 человека;
3. Повышение квалификации руководителей частных охранных организаций – 10 человек;
4. Обучение граждан по программе «Безопасное обращение с оружием» - 185 человек;
5. Повышение квалификации работников ПАО «Сбербанк России» - 274 человека;
6. Обучение по программе «Охрана труда в организации» - 22 человека;
7. Обучение по программам пожарной безопасности- 23 человека;
8. Обучение по электробезопасности – 5 человек.

Утверждены  
приказом Министерства образования  
и науки Российской Федерации  
от 10 декабря 2013 г. N 1324

**ПОКАЗАТЕЛИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ**

ЧУ ДПО «Олимп» за 2016 год.

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	<b>Образовательная деятельность</b>	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/% 197/24,65
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/% 83/10,38
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек/% 16/2
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	6 единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации	3 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	единиц
1.5.1	Программ повышения квалификации	1 единиц
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/% 1/20
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек/% 4/70
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических	человек/%

	работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	
1.10.1	Высшая	человек/%
1.10.2	Первая	человек/%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	40 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	100 %
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц
2.7	Общий объем НИОКР	тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	единиц 150
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	человек
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	чел./%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	848 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного	141 тыс. руб.

	научно-педагогического работника	
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	468 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	- кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	- кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	468 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	50 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	1 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	- %

Директор ЧУ ДПО «Олимп»

Е.В. Полуянова

М.П.

