

«Утверждаю»
Директор ЧУ ДПО «Олимп»
Е.В. Полуянова Полуянова Е.В.
«12» *августа* 2016 г.



Программа развития

Частного учреждения дополнительного профессионального образования

«ОЛИМП»

на период с 2016 по 2020 гг.

Г. Пермь-2016

ЧУ ДПО «Олимп» создано в 2011 году. Целью деятельности является осуществление образовательной деятельности, направленной на:

удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды, посредством реализации дополнительных профессиональных программ (повышения квалификации, профессиональной переподготовки).

Источниками финансирования являются:

- средства, заработанные собственно Учреждением в рамках осуществления образовательной деятельности (дополнительное образование, проведение повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов, семинаров) по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности.

Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.

Потребители услуг:

- частные лица;
- юридические лица.

Актуальность разработки Программы развития ЧУ ДПО «Олимп» обусловлена:

- *современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования учредителя,*

- лицензирующих и контролирующих органов,
- клиента – потребителя образовательных услуг;

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития базируется на следующих директивных документах:

- Федеральный закон об образовании (ФЗ-273 от 29.12.2012),
- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ФЗ-7 от 12.01.1996)
- Типовое положение об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов (утв. по-

становлением Правительства РФ от 26 июня 1995 г. N 610) С изменениями и дополнениями от: 10 марта 2000 г., 23 декабря 2002 г., 31 марта 2003 г.

- Конституция Российской Федерации.
- Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы.
- Национальная Доктрина развития российского образования до 2021 г.
- Устав ЧУ ДПО «Олимп».

Цель, миссия учреждения – удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, а также организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

Приоритетные направления развития Центра:

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников Учреждения;
- Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;
- Развитие системы социального партнёрства.

Мероприятия программы

Направления				
№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития	Май- июнь 2016 г.	предложения в Программу согласование миссии организации	Директор
1.2	Корректировка и утверждение	Июль 2016	принятие программы развития на 2016-2020 гг.	Директор
1.3	Контроль за реализацией Программы	По графику	оперативность учёта интересов сторон	Директор
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1	Совершенствование содержания и технологий образования	ежегодно	разработка актуальных образовательных программ внедрение современных технологий	Директор
2.2	Переоформление Лицензии на образовательную деятельности	Апрель-май 2016	Переоформление лицензии в связи с переименованием	Директор
2.3	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образов. процесса	Директор
2.4	Семинары для преподавателей	2 раза в год	повышение качества учебных занятий мотивация преподавательской деятельности	Директор
2.5	Продвижение программ на рынке образовательных услуг			Директор
3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				
3.1	Развитие учебно-материальной базы: Приобретение комплектующих, ремонт и оборудование классов робототехники конструирования	Ежегодно	соответствие базы лицензионным требованиям повышение привлекательности обучения в в Центре увеличение доходов от образовательной деятельности	Директор
Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	Ежегодно	предложения	Директор
6.2	Внесение изменений сайта организации и фирменного логотипа	2016-2017	Доработка сайта, логотипа, размещение его на фирменном бланке,	Директор

			канц. товарах, печатной продукции, в объявлениях СМИ	
6.3	Разработка системы мотивации, стимулирования персонала Внедрение	2016-2017 2017-2018	Совершенствование Положения о премировании; использование механизмов морального поощрения	
4. Развитие системы социального партнёрства				
7.1	Участие в городских, областных и общероссийских мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах	Ежегодно	Продвижение на рынке образовательных услуг	Директор
7.2	Организация и проведение на базе Учреждения обучающих семинаров, «круглых столов», конференций с привлечением представителей министерств, государственной инспекции труда, ФСС, организаций и предприятий области	Ежегодно	Укрепление положительного имиджа Учреждения	Директор

Управление реализацией программы. Система управления качеством. График контрольных мероприятий

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности	Ежегодно апрель - май	Заключение	Директор
2	Анализ качества образовательных услуг: Качества образовательных программ Качества учебных занятий Уровня обученности Удовлетворённости потребителя Уровень привлекаемых преподавателей	Раз в квартал	Анкетирование	Директор

Финансовое обеспечение программы:

Источниками формирования финансовых средств Центра являются:

- Собственные средства Учредителя;
- Доход, полученный от ведения приносящей доход деятельности;
- Добровольные пожертвования физических и юридических лиц;
- Другие источники в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Все финансовые средства расходуются

- на выплату заработной платы - не более 50% от общего дохода;

- на развитие учебно-материальной базы - не менее 20 % от общего дохода;
- на расширение видов образовательной деятельности не менее 10% дохода;
- накладные расходы не более 20 % от общего дохода.

Аудиторный фонд:

- 1 аудитория на 20 посадочных мест;
- стрелковый тир (малый –рубеж 25 м, большой- рубеж 50 м).

Материально-техническое оснащение :

- 8 персональных компьютеров для слушателей, 2 компьютера для работников, 1 ноутбук , 2 видеопроектора, 2 манекена по оказанию первой помощи, 1 манекен для практических упражнений по специальным средствам, 13 единиц оружия.
- учебно-методическая литература на бумажных и электронных носителях.
- Преподавательский корпус включает 5 внештатных преподавателей.
- Учебно-методический отдел укомплектован 1 штатным сотрудником.

Ожидаемые результаты

- Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров).
- Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата.
- Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития как учреждения дополнительного профессионального образования.
- Расширение перечня реализуемых образовательных программ.
- Увеличение количества слушателей.
- Увеличение доли доходов от образовательной деятельности.
- Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг.
- Внедрение эффективных современных образовательных технологий.
- Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства.
- Укрепление деловой репутации Учреждения на рынке образовательных услуг.

Показатели результативности деятельности Учреждения

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Год				
			2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Количество человек, воспользовавшихся услугами Учреждения	единиц	475	600	650	700	700
2.	Количество разработанных образовательных программ	единиц	4	6	6	7	8
3.	Количество разработанных методических пособий	единиц	2	3	5	5	6
4.	Количество договоров (соглашений) о сотрудничестве (взаимодействии), заключенных в целях развития.	единиц	10	15	15	20	25
5.	Объем выручки за счёт оказания образовательных услуг	тыс. рублей	848	1700	1800	2000	2500

Анализ учебно-методической деятельности

Учебно-методическая деятельность ЧУ ДПО «Олимп» осуществляется в соответствии с показателями результативности деятельности учреждения (Приложение 1) по направлениям:

- повышение квалификации специалистов;
- дополнительное профессиональное образование взрослых;
- дополнительное образование взрослых.