

Согласовано

Учредителем
Е.В. Полуянова
от « 22 » марта 2021 г.

Утверждаю
Директор ЧУ ДПО «Олимп»
Е.В. Полуянова
« 22 » марта 2021 г.
Пр. № 121 от 22.03.21

Согласовано

Педагогическим советом
Протокол № 1121
от « 16 » марта 2021 г.

Программа развития

Частного учреждения дополнительного профессионального образования

«ОЛИМП»

на период с 2021 по 2025 гг.

Программа развития базируется на следующих законодательных документах:

- Федеральный закон об образовании (ФЗ-273 от 29.12.2012).
- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ФЗ-7 от 12.01.1996).
- Типовое положение об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (профессиональная квалификация) государственного (итг).
- постановлением Правительства РФ от 26 июня 1995 г. N 610/С «О лицензировании и дополнениями от 10 марта 2004 г., 21 декабря 2002 г., 31 марта 2003 г.
- Концепция Федеральной целевой программы развития образования до 2021-2025 года.
- Устав ЧУ ДПО «Олимп».

Пермь,
2021

1. Общие положения программы

1.1 Программа развития ЧУ ДПО «Олимп» (далее учреждение) разработана с целью улучшения материально-технической базы учреждения, повышения качества предоставляемых образовательных услуг взрослому населению.

Деятельность учреждения направлена на:

- удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей;
- профессиональное развитие человека;
- обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды, посредством реализации дополнительных профессиональных программ (повышения квалификации, профессиональной переподготовки).

1.2 Актуальность программы

Актуальность разработки программы развития ЧУ ДПО «Олимп» обусловлена современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования:

- учредителя,
- лицензирующих и контролирующих органов,
- клиента – потребителя образовательных услуг;

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития базируется на следующих директивных документах:

- Федеральный закон об образовании (ФЗ-273 от 29.12.2012),
- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ФЗ-7 от 12.01.1996)
- Типовое положение об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов (утв.

постановлением Правительства РФ от 26 июня 1995 г. N 610) С изменениями и дополнениями от: 10 марта 2000 г., 23 декабря 2002 г., 31 марта 2003 г.

- Конституция Российской Федерации.
- Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2021-2025 годы.
- Устав ЧУ ДПО «Олимп».

2. Цель, миссия учреждения

2.1 Удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, а также организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

2.2 Приоритетные направления развития учреждения:

- создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников учреждения;
- стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;
- развитие системы социального партнёрства.

3. Источниками финансирования

3.1 Средства, заработанные собственно учреждением в рамках осуществления образовательной деятельности (дополнительное образование, проведение повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов, семинаров) по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности.

Учреждение в соответствии с законодательством Российской Федерации является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.

Потребители услуг:

- физические лица;
- юридические лица.

4. Мероприятия программы

Направления				
№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития	Февраль-Март 2021 г.	предложения в Программу согласование миссии организации	Директор
1.2	Корректировка и утверждение	Апрель 2021	принятие программы развития на 2021-2025 гг.	Учредитель
1.3	Контроль за реализацией Программы	По графику	оперативность учёта интересов сторон	Директор
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1	Совершенствование содержания и технологий образования	ежегодно	разработка актуальных образовательных программ внедрение современных технологий	Директор
2.2	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образов. процесса	Директор
2.4	Семинары для преподавателей	2 раза в год	повышение качества учебных занятий, мотивация преподавательской деятельности	Директор
2.5	Продвижение программ на рынке образовательных услуг			Директор
3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				
3.1	<u>Развитие учебно-материальной базы</u> - обновление спецсредств; - модернизация программного обеспечения; - текущий ремонт аудиторий.	ежегодно	соответствие базы лицензионным требованиям, повышение привлекательности обучения, увеличение доходов от образовательной деятельности	Директор
Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	Ежегодно	предложения	Директор
6.2	Внесение изменений сайта организации и фирменного логотипа	2021	Доработка сайта, логотипа, размещение его на фирменном бланке,	Директор

			канц. товарах, печатной продукции, в объявлениях СМИ	
4. Развитие системы социального партнёрства				
7.1	Участие в городских, областных и общероссийских мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах	Ежегодно	Продвижение на рынке образовательных услуг	Директор
7.2	Организация и проведение на базе Учреждения обучающих семинаров, «круглых столов», конференций с привлечением представителей министерств, государственной инспекции труда, ФСС, организаций и предприятий области	Ежегодно	Укрепление положительного имиджа Учреждения	Директор
Управление реализацией программы. Система управления качеством. График контрольных мероприятий				

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности	Ежегодно апрель - май	Заключение	Директор
2	Анализ качества образовательных услуг: Качества образовательных программ Качества учебных занятий Уровня обученности Удовлетворённости потребителя Уровень привлекаемых преподавателей	Раз в квартал	Анкетирование	Директор

5. Финансовое обеспечение программы

5.1 Источниками формирования финансовых средств учреждения являются:

- собственные средства Учредителя;
- доход, полученный от ведения приносящей доход деятельности;
- добровольные пожертвования физических и юридических лиц;
- другие источники в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Все финансовые средства расходуются

- на выплату заработной платы - не более 50% от общего дохода;

- на развитие учебно-материальной базы - не менее 20 % от общего дохода;
- на расширение видов образовательной деятельности не менее 10% дохода;
- накладные расходы не более 20 % от общего дохода.

6. Материально-техническое оснащение

Аудиторный фонд:

- 2 аудитории на 20 посадочных мест;
- стрелковый тир (малый –рубеж 25 м, большой- рубеж 50 м).
- 13 персональных компьютеров для слушателей, 2 компьютера для работников, 3 ноутбука , 2 видеопроектора, 2 манекена по оказанию первой помощи, 4 манекена для практических упражнений по специальным средствам, 19 единиц оружия.
- учебно-методическая литература на бумажных и электронных носителях.
- преподавательский состав включает 5 внештатных преподавателей.
- учебно-методический отдел укомплектован 1 штатным сотрудником.

7. Ожидаемые результаты

- Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров).
- Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата.
- Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития как учреждения дополнительного профессионального образования.
- Расширение перечня реализуемых образовательных программ.
- Увеличение количества слушателей.
- Увеличение доли доходов от образовательной деятельности.
- Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг.
- Внедрение эффективных современных образовательных технологий.
- Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства.
- Укрепление деловой репутации Учреждения на рынке образовательных услуг.

Показатели результативности деятельности Учреждения

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Год				
			2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Количество человек, воспользовавшихся услугами учреждения	единиц	475	600	650	700	700
2.	Количество разработанных образовательных программ	единиц	4	6	6	7	8
3.	Количество разработанных методических пособий	единиц	2	3	5	5	6
4.	Количество договоров (соглашений) о сотрудничестве (взаимодействии), заключенных в целях развития.	единиц	10	15	15	20	25
5.	Объем выручки за счёт оказания образовательных услуг*	тыс. рублей	848	995	2783	2377	2628

*Объем выручки за оказание платных образовательных услуг увеличился по сравнению с планом развития учреждения на 2016-2020 гг.

Анализ учебно-методической деятельности

Учебно-методическая деятельность ЧУ ДПО «Олимп» осуществляется в соответствии с показателями результативности деятельности учреждения (Приложение 1) по направлениям:

- повышение квалификации специалистов;
- дополнительное профессиональное образование взрослых;
- дополнительное образование взрослых.

Плановые мероприятия на 2021-2025 гг.:

- приобретение не менее двух единиц гражданского оружия;
- косметический ремонт аудиторного фонда;
- разработка программного обеспечения для развития дистанционного обучения;
- обновление компьютерной и оргтехники в учреждении;
- увеличение объема выручки за оказание платных образовательных услуг;
- повышение заработной платы работникам учреждения.